

COMUNE DI BEDIZZOLE

IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2016-2017

Il giorno SEI del mese di DICEMBRE dell'anno 2016, presso la sede del Comune di Bedizzole, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per gli anni 2016 e 2017, le parti negoziali, composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di

Dott. Rainone Mariano – Presidente

Dott.ssa Simoni Giuseppina

R.S.U. nelle persone di:

Adesso Francesco

Romito Carmelo

Vanini Giorgio

Zecchi Claudio

Organizzazioni Sindacali Territoriali nelle persone di:

Drera Marco – rappresentante Cgil

Pollini Gianmarco – rappresentante Cisl

sottoscrivono la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per le annualità economiche 2016 e 2017 di seguito riportato.

COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO

La delegazione trattante, visti i CCNL vigenti, da atto che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2016 risulta costituito dall'Amministrazione Comunale come da Allegato 1, che forma parte integrante del presente accordo, a seguito di determinazione n.1 del 01.02.2016 del responsabile dell'area economico-finanziaria e che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2017 verrà costituito all'inizio del prossimo anno.

In relazione alle finalità stabilite nell'art.17 CCNL 01.04.1999, come integrato dall'art.36 CCNL 22.01.2004, le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per gli anni 2016 e 2017 venga distribuito tenuto conto dei criteri di seguito elencati.

1. FONDO DI CUI ALL' ART.14 CCNL 01.04.99 – LAVORO STRAORDINARIO

Il comma 4 dell'art.14 del CCNL 01.04.99 stabilisce che: *"A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale"*.

E' pari al fondo stanziato dell'anno 2015 di

€ 8.219,94

2. PREMIO INCENTIVANTE PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il premio incentivante ordinario sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione, secondo le tabelle di valutazione allegate al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. n.164 del 22.12.2011.

La valutazione individuale verrà effettuata dai responsabili di area per ciascun dipendente della propria area, al fine di stabilire **un parametro di valutazione legato al raggiungimento degli**

obiettivi attribuiti nell'ambito del Peg. Le schede di valutazione verranno trasmesse a ciascun dipendente.

Il premio sarà erogato ripartendolo in singoli fondi divisi per area tenendo conto del parametro legato alla categoria ed al parametro della presenza calcolato come monte ore teorico. Il premio teorico di area verrà suddiviso tra i dipendenti tenendo conto dei seguenti parametri:

1. parametro di valutazione individuale della prestazione;
2. parametro legato alla presenza in servizio definito come monte ore prestate. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, tre giorni mensili permesso L.104/1992, la maternità obbligatoria, permessi sindacali, infortuni (1.600 sono le ore di prest. Lavor. annua presunta);
3. parametro legato alla categoria di appartenenza definito come segue:

B1	109	C1	135	D1	154
B2	114	C2	142	D2	170
B3	123	C3	149	D3	199
B4	127	C4	158	D4	230
B5	131	C5	165	D5	
B6	137			D6	---

Si precisa che la somma del premio per il miglioramento dei servizi varierà in relazione agli importi effettivamente liquidati su tutti gli altri istituti. Resta inteso che le economie ed i residui derivanti da dette liquidazioni confluiranno come risorse aggiuntive all'interno di detto premio.

3) fondo art. 15 lettera K – risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17 - **in relazione alle liquidazioni disposte dalla responsabile area tecnica per incentivi progettazione.**

4) indennità di disagio

- E' riconosciuta un'indennità per disagio per **rientri in servizio**, al di fuori dei turni di reperibilità, per gli operai nel caso di funerali che vengono effettuati fuori dall'orario di lavoro e per calamità naturali o eventi eccezionali da corrispondere al personale dei vari uffici nella misura di € 25,00 per rientro. Tali rientri saranno effettuati solo su specifica richiesta dell'Amministrazione e saranno retribuiti:
 - a) se effettuati al di fuori del turno di reperibilità
 - b) nella misura di 1 o 2 rientri nel caso di due eventi nella stessa giornata
 - c) prolungamento orario o anticipo per eventi straordinari eccezionali
- E' riconosciuta un'indennità di disagio **per rientri in servizio** per manifestazioni, sostituzione autisti e corsi, da corrispondere al personale dei vari uffici nella misura di € 10,00 per rientro solo su specifica richiesta dell'Amministrazione.

L'indennità di disagio è liquidata il mese successivo alla prestazione.

- E' riconosciuta un'indennità di disagio annua pro-capite pari a € 300,00 agli autisti degli scuolabus comunali ed alle dipendenti accompagnatrici per il particolare orario disagiato assegnato agli stessi. Da liquidare mensilmente.

5) indennità di rischio

Spetta l'indennità di rischio di € 30,00 mensili ai sensi dell'art.41 del CCNL 22.01.2004 alle categorie B: personale operaio, autisti scuolabus.

L'indennità di rischio è erogata nel mese seguente la prestazione in proporzione ai giorni effettivi di presenza.

6) indennità di cassa

Spetta l'indennità di cassa giornaliera all'economista comunale e agli altri agenti contabili, da corrispondere per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio. Si stabilisce l'importo massimo di € 1,55/gg. Non si eroga agli agenti contabili responsabili di area.

7) indennità di turno

Spetta l'indennità di turno agli agenti di polizia locale inseriti in turni che prevedono un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere, ai sensi dell'art. 22 del CCNL integrativo 14.09.2000, per compensare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro secondo le tariffe previste.

8) indennità di reperibilità

Spetta ai dipendenti inseriti nell'ambito del servizio di pronta reperibilità (personale impiegato e/o operaio) secondo i turni predisposti dall'ufficio lavori pubblici, ai sensi dell'art.23 CCNL integrativo 14.09.2000.

9) incentivi per particolari responsabilità categorie B/C/D

- E' riconosciuto un compenso complessivo di € 5.500,00 da ripartire tra i dipendenti responsabili di area sostituiti nominati con specifico decreto sindacale da rapportarsi al periodo di nomina e prevedendo la redistribuzione tra gli stessi di eventuali resti derivanti da periodi di svolgimento dell'incarico inferiori all'anno. Da liquidare mensilmente.
- E' riconosciuto un compenso di cui all'art.36 comma 2 del CCNL 2002-2005 da attribuire **agli ufficiali d'anagrafe** nominati con atto formale, per l'importo massimo individuale pari a € 300,00 annuo lordo da rapportare alla presenza in servizio. Da liquidare mensilmente.

10) Compensi incentivanti al personale per lo svolgimento dell'attività di archivistico informatico nell'ambito della segreteria comunale ai sensi della lett.i art. 17 comma 2 CCNL 01.04.1999 nella misura di € 300,00 annui a decorrere dal 01.08.2012;

11) Progressioni orizzontali: si destina alla progressione orizzontale 2016 la somma annua di € 6.000,00 (con decorrenza economica dalla data di sottoscrizione definitiva del contratto) ed € 6.000,00 alle progressioni 2017 con decorrenza economica dal 01.01.2017. Resta inteso che le economie derivanti da dette liquidazioni confluiranno come risorse aggiuntive all'interno del premio incentivante per il miglioramento dei servizi.

La somma verrà ripartita tra le categorie B, C, D, in relazione al numero di dipendenti per categoria, $(6.0000 / \text{totale dipendenti} * \text{n. dipendenti categoria})$ costituendo tre fondi.

Per l'anno 2016 avranno accesso alla progressione, i dipendenti in relazione alla valutazione effettuata, sulla base della scheda allegata al Regolamento di organizzazione uffici e servizi vigente, escludendo i dipendenti che negli anni 2008, 2009 e anni successivi, hanno avuto la progressione orizzontale o verticale o che siano stati assunti dall'esterno. Sono esclusi altresì gli apicali di categoria economica o i dipendenti che non superano il 50% della valutazione inerente le prestazioni ed i risultati.

Per l'anno 2017 avranno accesso alla progressione, i dipendenti in relazione alla valutazione effettuata, sulla base della scheda allegata al Regolamento di organizzazione uffici e servizi vigente, escludendo i dipendenti che hanno avuto la progressione orizzontale nell'anno 2016 o sono apicali di categoria economica o coloro che non supera il 50% della valutazione inerente le prestazioni ed i risultati.

A parità di valutazione accede chi ha più anzianità nella categoria economica e in secondo ordine chi è in servizio da più tempo nel Comune di Bedizzole.

12) Compenso incentivante ai dipendenti che si occupano dell'attività di controllo ICI quantificato annualmente in € 6.000,00 (al netto di oneri).

13) Progetto polizia locale finalizzato all'espletamento di servizi di tutela della legalità e della sicurezza urbana, quantificato annualmente in € 28.000,00 da liquidare trimestralmente a seguito valutazione del responsabile dell'area polizia locale sulla base degli obiettivi raggiunti dai singoli agenti partecipanti allo stesso;

14) Si determina la somma annua massima di € 5.640,00 da finanziarsi con i fonti dell'art.15 comma 5 da destinare ai servizi che verranno definiti dall'Amministrazione Comunale con specifica delibera di definizione linee guida alla delegazione trattante di parte pubblica. Con la firma della presente contratto le parti approvano quanto in esso contenuto.

BEDIZZOLE, 06.12.2016

Per la **Delegazione trattante di parte pubblica** nelle persone di:

Dott. Rainone Mariano – Presidente –

Dott.ssa Simoni Giuseppina

Mariano Rainone
Giuseppina Simoni

Per le R.S.U. nelle persone di:

Romito Carmelo

Zecchi Claudio

Adesso Francesco

Vanini Giorgio

Pollini Gianmarco

Drera Marco

Carmelo Romito
Claudio Zecchi
Francesco Adesso
Giorgio Vanini
Gianmarco Pollini
Marco Drera

[Handwritten signature]