

## 2. PREMIO INCENTIVANTE PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il premio incentivante ordinario sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione, secondo le tabelle di valutazione allegate al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. n.164 del 22.12.2011.

La valutazione individuale verrà effettuata dai responsabili di area per ciascun dipendente della propria area, al fine di stabilire **un parametro di valutazione legato al raggiungimento degli obiettivi** attribuiti nell'ambito del Peg. Le schede di valutazione verranno trasmesse a ciascun dipendente.

Il premio sarà erogato ripartendolo in singoli fondi divisi per area tenendo conto del parametro legato alla categoria ed al parametro della presenza calcolato come monte ore teorico. Il premio teorico di area verrà suddiviso tra i dipendenti tenendo conto dei seguenti parametri:

1. parametro di valutazione individuale della prestazione;
2. parametro legato alla presenza in servizio definito come monte ore prestate. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, tre giorni mensili permesso L.104/1992, la maternità obbligatoria, permessi sindacali, infortuni (1.600 sono le ore di prest. Lavor. annua presunta);
3. parametro legato alla categoria di appartenenza definito come segue:

B1	109	C1	135	D1	154
B2	114	C2	142	D2	170
B3	123	C3	149	D3	199
B4	127	C4	158	D4	230
B5	131	C5	165	D5	
B6	137			D6	---

Si precisa che la somma del premio per il miglioramento dei servizi varierà in relazione agli importi effettivamente liquidati su tutti gli altri istituti. Resta inteso che le economie ed i residui derivanti da dette liquidazioni confluiranno come risorse aggiuntive all'interno di detto premio.