

**COMUNE DI BEDIZZOLE**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**ANNO 2014**

Il giorno cinque del mese di dicembre dell'anno 2014, presso la sede del Comune di Bedizzole, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2014, le parti negoziali, composte da:

**Delegazione trattante di parte pubblica** nelle persone di  
Dott. Rainone Mariano – Presidente  
Dott.ssa Simoni Giuseppina

**R.S.U.** nelle persone di:  
Adesso Francesco  
Romito Carmelo  
Vanini Giorgio  
Zecchi Claudio

**Organizzazioni Sindacali Territoriali** nelle persone di:  
Drera Marco – rappresentante Cgil  
Squassina Giulio – rappresentante Cisl

sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2014 di seguito riportato.

**COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO**

La delegazione trattante, visti i CCNL vigenti danno atto che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2014 risulta costituito dall'Amministrazione Comunale come da Allegato 1, che forma parte integrante del presente accordo, a seguito di determinazione n.6 del 23.01.2014 del responsabile dell'area economico-finanziaria.

In relazione alle finalità stabilite nell'art.17 CCNL 01.04.1999, come integrato dall'art.36 CCNL 22.01.2004, le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2014 sia distribuito tenuto conto dei criteri di seguito elencati che determinano quanto indicato nell'allegato 2

**1. FONDO DI CUI ALL' ART.14 CCNL 01.04.99 – anno 2014 – LAVORO STRAORDINARIO**

Il comma 4 dell'art.14 del CCNL 01.04.99 stabilisce che: *"A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale".*

E' pari al fondo stanziato dell'anno 2013 di

**€ 8.219,94**

**2. PREMIO INCENTIVANTE PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI**

Il premio incentivante ordinario sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione, secondo le tabelle di valutazione allegate al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. n.164 del 22.12.2011.

La valutazione individuale verrà effettuata dai responsabili di area per ciascun dipendente della propria area, al fine di stabilire **un parametro di valutazione legato al raggiungimento degli**

**obiettivi** attribuiti nell'ambito del Peg. Le schede di valutazione verranno trasmesse a ciascun dipendente.

Il premio sarà erogato ripartendolo in singoli fondi divisi per area tenendo conto del parametro legato alla categoria ed al parametro della presenza calcolato come monte ore teorico. Il premio teorico di area verrà suddiviso tra i dipendenti tenendo conto dei seguenti parametri:

1. parametro di valutazione individuale della prestazione;
2. parametro legato alla presenza in servizio definito come monte ore prestate. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, tre giorni mensili permesso L.104/1992, la maternità obbligatoria, permessi sindacali, infortuni (1.600 sono le ore di prest. Lavor. annua presunta);
3. parametro legato alla categoria di appartenenza definito come segue:

B1	109	C1	135	D1	154
B2	114	C2	142	D2	170
B3	123	C3	149	D3	199
B4	127	C4	158	D4	230
B5	131	C5	165	D5	
B6	137			D6	---

Si precisa che la somma del premio per il miglioramento dei servizi varierà in relazione agli importi effettivamente liquidati su tutti gli altri istituti. Resta inteso che le economie ed i residui derivanti da dette liquidazioni confluiranno come risorse aggiuntive all'interno di detto premio.

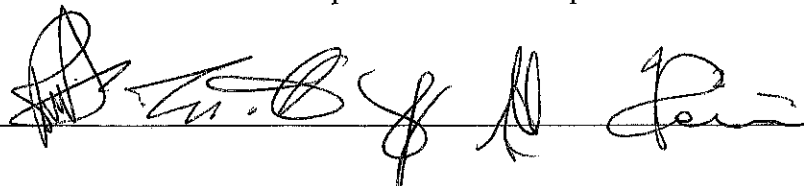
**3) fondo art. 15 lettera K – risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17 - in relazione alle liquidazioni disposte dalla responsabile area tecnica per incentivi progettazione.**

#### **4) indennità di disagio**

- E' riconosciuta un'indennità per disagio per rientri in servizio, al di fuori dei turni di reperibilità, per gli operai nel caso di funerali che vengono effettuati fuori dall'orario di lavoro e per calamità naturali o eventi eccezionali da corrispondere al personale dei vari uffici nella misura di € 25,00 per rientro. Tali rientri saranno effettuati solo su specifica richiesta dell'Amministrazione e saranno retribuiti:
  - a) se effettuati al di fuori del turno di reperibilità
  - b) nella misura di 1 o 2 rientri nel caso di due eventi nella stessa giornata
  - c) prolungamento orario o anticipo per eventi straordinari eccezionali
- E' riconosciuta un'indennità di disagio per rientri in servizio per manifestazioni, sostituzione autisti e corsi, da corrispondere al personale dei vari uffici nella misura di € 10,00 per rientro solo su specifica richiesta dell'Amministrazione.

L'indennità di disagio è liquidata il mese successivo alla prestazione.

- E' riconosciuta un'indennità di disagio annua pro-capite pari a € 300,00 agli autisti degli scuolabus comunali per il particolare orario disagiato assegnato agli stessi. Da liquidare mensilmente.
- E' riconosciuta un'indennità di disagio dell'importo orario di € 16,18 a favore del personale operaio che partecipa all'effettuazione di estumulazioni di salme presso il cimitero da liquidarsi secondo dettagliata relazione predisposta dall'ufficio lavori pubblici. Non attribuita nell'anno 2014.
- E' riconosciuta un'indennità di disagio mensile pari a € 82,10 al personale operaio che partecipa al progetto "servizio trasporto diversamente abili all'Anfoss di Desenzano", dovuta anche nel caso di assenza per malattia. Da liquidare mensilmente.



### **5) indennità di rischio**

Spetta l'indennità di rischio di € 30,00 mensili ai sensi dell'art.41 del CCNL 22.01.2004 alle categorie B: personale operaio, autisti scuolabus.

L'indennità di rischio è erogata nel mese seguente la prestazione in proporzione ai giorni effettivi di presenza.

### **6) indennità di cassa**

Spetta l'indennità di cassa giornaliera all'economista comunale e agli altri agenti contabili, da corrispondere per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio. Si stabilisce l'importo massimo, come in passato, di € 1,55/gg.. Non si eroga agli agenti contabili responsabili di area.

### **7) indennità di turno**

Spetta l'indennità di turno agli agenti di polizia locale inseriti in turni che prevedono un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere, ai sensi dell'art. 22 del CCNL integrativo 14.09.2000, per compensare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro secondo le tariffe previste.

### **8) indennità di reperibilità**

Spetta ai dipendenti inseriti nell'ambito del servizio di pronta reperibilità (personale impiegato e/o operaio) secondo i turni predisposti dall'ufficio lavori pubblici, ai sensi dell'art.23 CCNL integrativo 14.09.2000.

### **9) incentivi per particolari responsabilità categorie B/C/D**

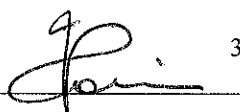
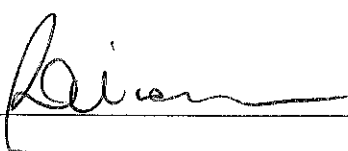
- E' riconosciuto un compenso complessivo di € 5.500,00 da ripartire tra i dipendenti responsabili di area sostituiti nominati con specifico decreto sindacale da rapportarsi al periodo di nomina e prevedendo la redistribuzione tra gli stessi di eventuali resti derivanti da periodi di svolgimento dell'incarico inferiori all'anno. Da liquidare mensilmente.
- E' riconosciuto un compenso di cui all'art.36 comma 2 del CCNL 2002-2005 da attribuire **agli ufficiali d'anagrafe** nominati con atto formale, per l'importo massimo individuale pari a €300,00 annuo lordo da rapportare alla presenza in servizio. Da liquidare mensilmente.

**10) Compensi incentivanti al personale per lo svolgimento dell'attività di archivistico informatico** nell'ambito della segreteria comunale ai sensi della lett.i art. 17 comma 2 CCNL 01.04.1999 nella misura di € 300,00 annui a decorrere dal 01.08.2012;

**11) Compenso incentivante al personale per le attività di avvio del nuovo servizio gestione illuminazione votiva:** quantificato con delibera G.C. n. 77 del 15.05.2014 punto c) in € 2.000,00. Si ricorda che con delibera G.C. n.190 del 20.12.2012 si è stabilito di internalizzare a far data dal 01.01.2013 la gestione del servizio illuminazione votiva del cimitero comunale e si stabiliva di dare mandato alla delegazione trattante di parte pubblica, circa la quantificazione dell'importo da riconoscere ai dipendenti coinvolti nella gestione del nuovo servizio, ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL 01.04.1999.

Con delibera G.C. n.45 del 28.03.2013 è stato approvato il piano di razionalizzazione triennio 2013-2015 di cui all'art.16 del D.L. n.98/2011 in merito al servizio illuminazione votiva, prevedendo che la maggiore entrata effettiva che verrà certificata a consuntivo dal Revisore dei conti, per la gestione di detto servizio, verrà utilizzata nel triennio di durata del piano di razionalizzazione 2013-2015, nella misura del 50%, per la contrattazione integrativa, come previsto dal comma 5 art. 16 succitato e pertanto per un importo presunto massimo pari a € 2.000,00 da destinare come segue:

- € 1.000,00 ai dipendenti coinvolti nella gestione del servizio (€ 500,00 operaio cimitero e € 500,00 a dipendente dell'ufficio tributi);



- € 1.000,00 il 50% da destinare alla erogazione di premi previsti dall'art.19 D.Lgs. n.150/2009 e pertanto al fondo complessivo;

**13) Compenso incentivante ai dipendenti che si occupano dell'attività di controllo ICI per l'anno 2014** quantificato con delibera G.C. n.77 del 15.05.2014 punto a) in € 6.000,00 (al netto di oneri) .

**14) Progetto 2014 finalizzato all'espletamento di servizi di tutela della legalità e della sicurezza urbana**, quantificato con delibera n.77 del 15.05.2014 punto a) in € 28.000,00 da liquidare trimestralmente a seguito valutazione del responsabile dell'area polizia locale sulla base degli obiettivi raggiunti dai singoli agenti partecipanti allo stesso.

Vista l'allegata "Relazione Tecnico Finanziaria ed illustrativa contratto decentrato integrativo anno 2014" (allegato 3) e il parere del Revisore dei Conti (allegato 4);

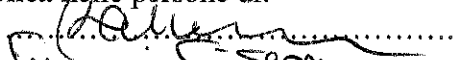
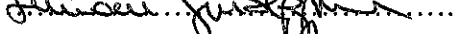
Con la firma della presente contratto le parti approvano quanto in esso contenuto.

**BEDIZZOLE, 05.12.2014**

Per la **Delegazione trattante di parte pubblica** nelle persone di:

Dott.Rainone Mariano – Presidente –

Dott.ssa Simoni Giuseppina

  
.....  
  
.....


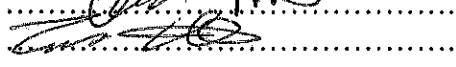

Per le **R.S.U.** nelle persone di:

Romito Carmelo

Zecchi Claudio

Addesso Francesco

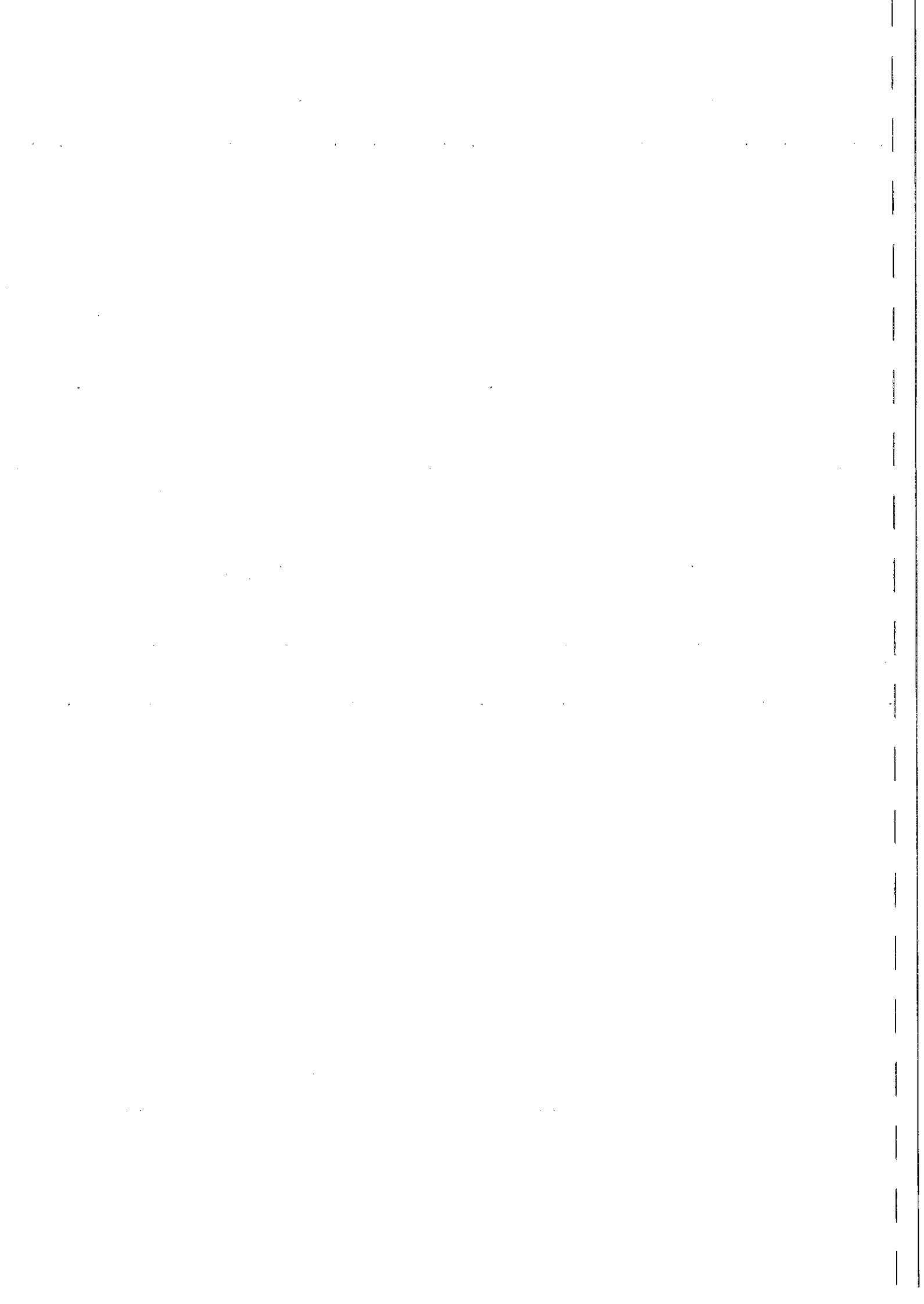
Vanini Giorgio

  
.....  
  
.....  
  
.....

COSTITUZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE	CONTRATTO 2010	CONTRATTO 2011	CONTRATTO 2012-2013	CONTRATTO 2014	NOTE	contratto
fondo per compensi lavoro straordinario	€ 8.219,94	€ 8.219,94	€ 8.219,94	€ 8.219,94		
fondo per evanelli eccezionali		€ 360,41	€ 360,41	€ 360,41		
fondo per straordinario censimento		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	art. 14 c. 5	
incanilivo censimento da ISTAT	€ 526,32				art. 15 c.1, Lett. k)	01-apr-99
<b>totale fondo</b>	<b>€ 8.746,26</b>	<b>€ 8.580,35</b>	<b>€ 8.580,35</b>	<b>€ 8.580,35</b>		
<b>RISORSE STABILI</b>						
fondo art. 31 comma 2 lett. b) c) d) e)	€ 114.909,40	€ 114.909,40	€ 114.909,40	€ 114.909,40	lett.a) art. 15 c. 1	01-apr-99
integr. Per assunz. Dip. Part time dal 01/01/2003 segret.	€ 767,00	€ 767,00	€ 767,00	€ 767,00	art.15 c. 5	01-apr-99
risorse aggiuntive art. 32 conl 1995					lett.b) art. 15 c. 1	01-apr-99
fondo per corresponsione Led in godimento	€ 3.982,72	€ 3.982,72	€ 3.982,72	€ 3.982,72		
decurtazione 3% lavoro straordinario 2003	€ 278,55	€ 278,55	€ 278,55	€ 278,55		
decurtazione 3% lavoro straordinario 2004	€ 270,19	€ 270,19	€ 270,19	€ 270,19		
decurtazione 3% lavoro straordinario 2005	€ 282,09	€ 282,09	€ 282,09	€ 282,09		
decurtazione 3% lavoro straordinario 2006	€ 254,22	€ 254,22	€ 254,22	€ 254,22		
risparmi salaria accessorio se spese 1998 minori di 1997					lett c) art. 15 c. 1	01-apr-99
risorse art. 2 comma 3 D.Lgs. 29/93 (riassorbimento miglioramenti contrattuali)					lett. f) art. 15	01-apr-99
somme destinate al LED ancora da attribuire					lett. g) art. 15	01-apr-99
somme destinate nel 1998 alla indennità 8 cf					lett. h) art. 15 Vincolato al finanziamento Ind. Posizione responsabili	01-apr-99
riduzione dirigenti Regione					lett. i) art. 15	01-apr-99
0,52% monte salari 1997					lett. j) art. 15. Dal 2000.	01-apr-99
trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni					art. 15 c.1. Lett. l)	01-apr-99
Incremento art. 4 c. 1 CCNL 2000-2001 1,1% monte salari 1999	€ 12.407,76	€ 12.407,76	€ 12.407,76	€ 12.407,76	art. 4 c. 1	05-ott-01
Incremento massimo contrattabile a livello decentrato: 1,2% monte salari 1997					art. 15 comma 2	01-apr-99
quota retribuiz anziani dipendenti cessati dal 2000					art. 4 c. 2	05-ott-01
Incremento dello 0,82% contratto 2002-2003 su monte salari 2001	€ 5.649,00	€ 5.649,00	€ 5.649,00	€ 5.649,00	art. 32 c. 1	ccnl 2002 2003
Incremento per nuove assunzioni	€ 5.189,56	€ 5.189,56	€ 5.189,56	€ 5.189,56		
Incremento dello 0,50% contratto 2002-2003 su monte salari 2001	€ 4.555,67	€ 4.555,67	€ 4.555,67	€ 4.555,67	art. 32 c.2. e 3	ccnl 2002 2003
Incremento 0,5% su monte salari 2003	€ 3.619,54	€ 3.619,54	€ 3.619,54	€ 3.619,54	art. 4 comma 1 CCNL 2004-2005	ccnl 2004 2005
Incremento 0,6% su monte salari 2005 (sp.pers/e.corr=28,14)	€ 6.442,85	€ 6.442,85	€ 6.442,85	€ 6.442,85	art. 8 c. 2 CCNL 2008-2007	ccnl 2008/07
riduzione art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010	-€ 7.410,68	-€ 7.410,68	-€ 7.410,68	-€ 7.410,68		
<b>TOTALE risorse decentrate STABILI</b>	<b>€ 168.588,55</b>	<b>€ 151.177,87</b>	<b>€ 151.177,87</b>	<b>€ 151.177,87</b>	art. 32 c. 2 CCNL 2002-2003	
<b>RISORSE VARIABILI</b>						
risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni					lett.d) art. 15 c.1	01-apr-99
20% risparmi trasformazioni in part time dal 1999					lett. e) art. 15 (vedi allegato)	01-apr-99
risorse art. 208 codice strada					art. 15 c.1. Lett. k)	01-apr-99
risparmi lavoro straordinario					lett. m) c.1 art. 15	01-apr-99
fondo per camera commercio					lett. n) c.1 art. 15	01-apr-99
Incremento massimo contrattabile a livello decentrato: 1,2% monte salari 1997	€ 6.999,26	€ 6.999,26	€ 6.999,26	€ 6.999,26	art. 15 comma 2	01-apr-99
attivazione nuovi servizi 2003 art. 15 comma 5 CCNL 1998-2001					art.15 c. 5	01-apr-99
nuovi servizi art. 15 comma 5 2003 (strada sicurà e servizio festivi PM)					art. 15 comma 5	01-apr-99
nuovi servizi 2004					art. 15 comma 5	01-apr-99
nuovi servizi 2005 potenziamento reperibilità e turni					art. 15 comma 5	01-apr-99
NUOVI SERVIZI 2005					art. 15 comma 5	01-apr-99
nuovi servizi 2006					art. 15 comma 5	01-apr-99
riorganizzazione servizi 2010 (estumulazioni str.)	€ 5.640,00	€ 5.640,00	€ 5.640,00	€ 5.640,00	art. 15 comma 5	01-apr-99
RIORGANIZZAZIONE 2005					art. 15 comma 5	01-apr-99
Integrazione fondo retr. Pos/rts, Area ec.fin. 2008					art. 15 comma 5	01-apr-99
economie per mancata attribuzione retr. Posizione area serv. sociali dal 2007						
fondo per retribuiz. Posiz. E risultato al netto economia serv. soc. (dal 15/10/07 istituita area dirigenziale)	€ 69.560,98	€ 69.560,98	€ 69.560,98	€ 69.560,98		
nuovi servizi (non utilizzate fondo anno prece. Art.17 c.5)					art. 15 comma 5	01-apr-99
Integrazione per quota progr. Orizzontale due assunz. per mobilità nel 2007	€ 3.080,41	€ 3.080,41	€ 3.080,41	€ 3.080,41		
altre economie su fondo anno precedente						
quota parte entrate per notifiche da destinare a incentivi messi					art. 54	14-set-00
Incremento dello 0,20% contratto 2002-2003 su monte salari 2001 per alta professionalità categorie D					art. 32 c. 7	ccnl 2002 2003
Incremento 0,3% monte salari 2003					art. 4 comma 2 lett. a) CCNL 2004-2005	ccnl 2004 2005
Incremento 0,3% monte salari 2005 (solo per il 2008)					art.8 c. 3 CCNL 2008-2007	ccnl 2008/07
sanzione L. 862/1996 Dip.Funz. Pubblica						
riduzione art. 9 c. 2 bis D.L. 78/2010	-€ 3.985,08	-€ 3.985,08	-€ 3.985,08	-€ 3.985,08		
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 85.280,65</b>	<b>€ 81.295,57</b>	<b>€ 81.295,57</b>	<b>€ 81.295,57</b>		
meno fondo per retribuiz. Posiz. E risultato responsabili area (dal 07/02/2013 soppressa area dirigenziale)			€ 66.750,93	€ 66.750,93		
<b>TOTALE FONDO PER RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI</b>	<b>€ 243.869,20</b>	<b>€ 232.473,44</b>	<b>€ 165.722,51</b>	<b>€ 165.722,51</b>		
<b>INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b>						
gestione cittadini U.E. al netto oneri					art.15 lett.k ccnl 01/04/1999	01-apr-99
Integrazione per razionalizzazione servizio illuminazione votiva ai sensi art. 16 D.L. n. 98/2011 (al netto oneri)					art. 15 c. 1 lett. k)	
Delibera G.C. N. 45/2013			€ 2.000,00	€ 2.000,00	art. 15 c. 3	
Integrazione fondo ai sensi art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999 per finanziare progetti polizia locale pattuglie e territorio (oneri compresi) Delibera G.C. n. 25/2012 e G.C. n. 113/2013	€ 35.000,00	€ 36.000,00	€ 28.000,00	€ 28.000,00	art. 15 c. 2 art. 54 L.5	14-set-00
compensi incentivanti al personale per l'attività di controllo relativamente all'ICI c - art. 15 comma 1/k - Delibera G.C: n. 193/2012 (al netto oneri)			€ 6.000,00	€ 6.000,00		

TOTALE INCENTIVI DI LEGGI SPECIALI	€ 35.000,00	€ 36.000,00	€ 36.000,00	€ 36.000,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	€ 287.089,14	€ 278.693,38	€ 209.942,45	€ 209.942,45
legge merloni				
Quota parte entrate per notifiche da destinare a incentivi messi	€ 258,23		€ 3.931,38	€ 215,82

*[Handwritten signatures and initials]*



Voci	contratto 2013 sottoscritto in data 18/11/2013	TOTALE LIQUIDATO 2013	CONTRATTO 2014 previsioni	NOTE
Premio incentivante per miglioramento servizi	€ 29.523,38	€ 34.507,75	€ 31.241,14	
50% razionalizzazione da destinare a Premio incentivante per miglioramento servizi	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	dellibera G.C. n. 77 del 15.05.2014
indennità di comparto da finanziare con fondo	€ 26.926,07	€ 26.300,43	€ 26.542,16	
sostituti responsabili	€ 5.500,00	€ 5.500,00	€ 5.500,00	
Progressione orizzontale	€ 68.922,36	€ 68.922,36	€ 68.054,91	
indennità turno vigili urbani	€ 9.400,00	€ 7.118,69	€ 9.400,00	determina n. 9 del 23.01.2014
reperibilità operai e impiegati	€ 14.300,00	€ 14.116,99	€ 14.400,00	determina n. 7 del 23.01.2014
indennità di rischio operai e autisti	€ 3.240,00	€ 2.458,69	€ 3.240,00	determina n. 8 del 23.01.2014
indennità disagio autisti per orario disagiato e indennità disagio Anfass	€ 1.585,20	€ 1.585,20	€ 1.585,20	determina n. 4 del 23.01.2014
indennità disagio per rientri funerali e manifestazioni e calamita	€ 2.000,00	€ 890,00	€ 950,00	determina n. 10 del 23.01.2014
compenso ufficiali d'anagrafe	€ 600,00	€ 600,00	€ 600,00	
Indennità maneggio valori	€ 483,60	€ 480,50	€ 967,20	determina n. 8 del 23.01.2014
led in corso godimento	€ 2.941,90	€ 2.941,90	€ 2.941,90	
indennità archivista	€ 300,00	€ 300,00	€ 300,00	dellibera G.C. n. 193 del 20.12.2012
TOTALE FONDO	€ 166.722,51	€ 166.722,51	€ 166.722,51	
fondo progetti pattuglie territorio e manifestazioni	€ 28.000,00	€ 28.000,00	€ 28.000,00	determina P.L. n. 6 del 22.04.2014
fondo per attività controllo ICI	€ 6.000,00	€ 6.000,00	€ 6.000,00	dellibera G.C. n. 77 del 15.05.2014
Integrazione 50% razionalizzazione servizi	€ 1.000,00	€ 1.000,00	€ 1.000,00	da liquidare 1000 a dipendenti partec. A progetto e 1000 a tutti gli altri dip. Con integr. Premio incentivante - Delibera G.C. n. 77 del 15.05.2014
compensi ISTAT	€ 0,00	€ 0,00		
TOTALE INCENTIVI	€ 35.000,00	€ 35.000,00	€ 35.000,00	
fondo per lavoro straordinario art. 14	€ 8.219,94	€ 8.219,94	€ 8.219,94	determina n. 5 del 07.05.2014 compreso compenso per lavoro straordinario per elezioni comunali
TOTALE FONDO	€ 209.942,45	€ 209.942,45	€ 209.942,45	
Incentivi legge Merloni liquidati al 30.09.2014	€ 0,00	€ 3.931,36	€ 215,82	





**COMUNE DI BEDIZZOLE**  
*Provincia di Brescia*

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA ED ILLUSTRATIVA CONTRATTO  
 DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014**

In data 15.10.2014 si è tenuta la riunione della delegazione trattante (parte pubblica e parte sindacale Cgil e Cisl) per la definizione dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'annualità 2014, ivi sottoscritta.

Composizione delegazione trattante:

Parte pubblica

- Dott. Mariano Rainone - Presidente
- Dott.ssa Simoni Giuseppina

Parte sindacale aziendale

- Zecchi Claudio – rapp. Rsu
- Adesso Francesco – rapp. Rsu
- Romito Carmelo – rapp. Rsu
- Vanini Giorgio rapp. Rsu

Sono inoltre presenti i rappresentanti sindacali

- Drera Marco – rappresentante Cgil
- Squassina Giulio – rappresentante Cisl

Soggetti destinatari: dipendenti del Comune di Bedizzole assunti a tempo indeterminato.

L'ipotesi di accordo è stata redatta tenendo conto delle seguenti disposizioni contrattuali collettive e legislative:

- Artt. 31 e 32 del CCNL 22.01.2004 che ripartiscono le risorse decentrate in stabili e variabili;
- Artt. 4 e 5 del CCNL 01.04.1999 che prevedono rispettivamente la contrattazione decentrata integrativa a livello di ente ed i tempi e le procedure per la stipulazione o il rinnovo del contratto decentrato integrativo aziendale;
- Art.9 comma 2 bis del D.L. 31.05.2010 n.78 convertito nella Legge n.122 del 30.07.2010 in tema di riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.
- Circolare Ragioneria Generale dello Stato n.12 del 15.04.2011 che detta un criterio di riferimento per l'applicazione della riduzione di cui sopra.

Le materie trattate dal contratto integrativo sono quelle riportate nell'ipotesi contrattuale sottoscritta.

E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo Interno in data 21.11.2014, con la quale è stato espresso parere favorevole, senza rilievi.

Il Piano delle Performance previsto dall'art.10 del D.Lgs.n. 150/2009, risulta disciplinato dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e sul ciclo delle performance approvato con delibera G.C. n.164 del 22.12.2012 e s.m.i., per l'anno 2014 risulta approvato con delibera G.C. n.74 del 15.05.2014.

Il piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del D.Lgs. n.150/2009 risulta approvato con delibera G.C. n.116 del 02.08.2012 per il triennio 2012-2014.


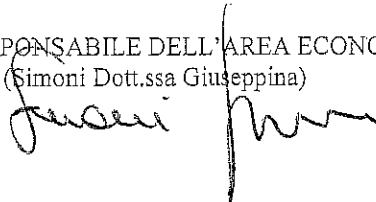
Risulta assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.Lgs. n.150/2009.

Il fondo risulta costituito con determinazione del responsabile area economico-finanziaria n.3 del 23.01.2014 secondo lo **schema allegato 1** ed in coerenza con le norme contrattuali vigenti in esso specificate per un importo complessivo pari a € **210.158,27** distinto come segue:

Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 151.177,87
Risorse variabili	€ 14.544,64
<b>Totale risorse stabili e variabili</b>	<b>€ 165.722,51</b>
Integrazioni ai sensi art. 15 c.1 lett. k	€ 34.000,00
Integrazioni art. 15 c. 1 lett. k	€ 215,82
Integrazioni ai sensi art. 15 comma 5	€ 2.000,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 201.938,33</b>
Fondo lavoro straordinario	€ 8.219,94
<b>TOTALE</b>	<b>€ 210.158,27</b>

Pertanto si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo dei fondi, come prevista del documento di Bilancio 2014.

LA RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA  
(Simoni Dott.ssa Giuseppina)



## COMUNE DI BEDIZZOLE

Verbale del revisore dei Conti

Verbale numero 14/2014

OGGETTO: contratto collettivo decentrato integrativo anno 2014

A norma dell'articolo 4 comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 e dell'articolo 40 bis del d.lgs 165/2001 spetta all'organo di revisione il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori. Al revisore è stata sottoposta una proposta di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per gli anni 2012 e 2013 (sottoscritta in data 21 ottobre 2013) che prevede in particolare:

1. risorse decentrate stabili pari a € 151.177,87
2. risorse decentrate variabili pari a € 81.295,57
3. un fondo totale pari a euro 166.722,51 (risorse stabili + risorse variabili – retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative a seguito della soppressione dell'area dirigenziale) invariato rispetto all'esercizio precedente
4. per le risorse stabili:
  - i. incremento del 1,1% del monte salari 1999 (art. 4 comma 1 CCNL 05.10.2001)
  - ii. incremento del 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza (art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004)
  - iii. incremento del 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza (art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004)
  - iv. incremento del 0,50% del monte salari 2003 esclusa la dirigenza (art. 4 comma 1 CCNL 09.05.2006)
  - v. incremento del 0,60% del monte salari 2005 esclusa la dirigenza (art. 8 CCNL 11.04.2008)
5. per le risorse variabili:
  - i. incremento del 1,2% del monte salari 1997 (art. 15 comma 2 CCNL 01.04.1999)
  - ii. risorse aggiuntive per € 5.640 derivanti dall'ampliamento dei servizi non correlati a incremento della dotazione organica (art. 15 comma 5 CCNL 01.04.1999)

Il revisore osserva inoltre quanto segue:

1. l'incremento dello 0,6% del monte salari 2005 (risorse stabili) proviene dall'esercizio 2008 ed è stato legittimamente consolidato nel fondo
2. la ripartizione delle risorse di cui all'articolo 15 comma 2 CCNL 1 aprile 1999 è subordinata alla realizzazione di specifici obiettivi di produttività e qualità
3. la ripartizione delle risorse di cui all'articolo 15 comma 5 CCNL 1 aprile 1999 è subordinata alla "...dimostrazione dell'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia

correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili..." (cfr art. 15 comma 5 CCNL citato)

4. L'Ente:

- a. ha rispettato il patto di stabilità 2013
- b. le previsioni di bilancio 2014 sono coerenti con il rispetto del patto di stabilità per l'esercizio in corso
- c. le previsioni di bilancio dell'esercizio in corso rispettano il principio della riduzione complessiva della spesa per il personale (come definita dall'art.1, comma 557 della legge 296/2006) rispetto all'esercizio precedente.

Il revisore evidenzia che la proposta di utilizzo delle risorse dirette a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi prevede l'utilizzo di apposite schede di valutazione al fine di attribuire i compensi diretti a incentivare la produttività.

A seguito della verifica operata sugli stanziamenti del titolo I della spesa, il revisore attesta che i costi della contrattazione collettiva sono compatibili con i vincoli del bilancio 2014

Il revisore attesta inoltre il rispetto delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori

Il revisore certifica infine che la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi agli schemi ufficiali previsti dall'articolo 40 comma 3-sexies del D.Lgs 165/2001 (cfr. circolare RGS nr 25/2012)

Il revisore esprime pertanto parere favorevole in ordine costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014

Bedizzole, 21.11.2014

IL REVISORE DEI CONTI

dr. Mauro Vivenzi

