

COMUNE DI BEDIZZOLE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2009

Il giorno NOVE del mese di MARZO dell'anno 2010, presso la sede del Comune di Bedizzole, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2009, le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica nelle persone di:

Dott.ssa Marinato Marina – Presidente –

Dott. Visconi Stefano

Dott.ssa Simoni Giuseppina

R.S.U., nelle persone di:

Coccoli Lucianella

Antonelli Margherita

Trapelati Ernesta

Zecchi Claudio

Sottoscrivono il seguente contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2009.

1. COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO

La delegazione trattante, visti i CCNL vigenti danno atto che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2009 risulta composto come da **Allegato A**, che forma parte integrante del presente accordo.

In relazione alle finalità stabilite nell'art.17 CCNL 01.04.1999, come integrato dall'art.36 CCNL 22.01.2004, le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2009 sia distribuito

come da **Allegato B** al presente verbale.

2. FONDO DI CUI ALL' ART.14 CCNL 01.04.99- anno 2009 - LAVORO STRAORDINARIO

Il comma 4 dell'art.14 del CCNL 01.04.99 stabilisce che: "A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed il limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è determinato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, costituiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale".

E' pari al fondo stanziato dell'anno 2008 di € 8.219,94 senza applicazione della decurtazione del 3%.

3. PREMIO INCENTIVANTE PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il premio incentivante ordinario sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione, secondo le tabelle di valutazione **Allegato C**.

La valutazione individuale verrà effettuata dai responsabili di area per ciascun dipendente della propria area, al fine di stabilire un parametro di valutazione legato al raggiungimento degli obiettivi attribuiti nell'ambito del Pegg. Le schede di valutazione verranno trasmesse a ciascun dipendente.

Il premio sarà erogato ripartendolo in singoli fondi divisi per area tenendo conto del parametro legato alla categoria ed al parametro della presenza calcolato come monte ore teorico. Il premio teorico di area verrà suddiviso tra i dipendenti tenendo conto dei seguenti parametri:

1. Parametro di valutazione individuale della prestazione;

2. parametro legato alla presenza in servizio definito come monte ore prestate. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, tre giorni mensili permesso L.104/1992, la maternità obbligatoria, permessi sindacali, infortuni (1.600 sono le ore di prest. Lavor. Annu presunta);
3. parametro legato alla categoria di appartenenza definito come segue:

B1	109	C1	135	D1	154
B2	114	C2	142	D2	170
B3	123	C3	149	D3	199
B4	127	C4	158	D4	230
B5	131	C5	165	D5	
B6	137			D6	

Si precisa che la somma del premio per il miglioramento dei servizi varierà in relazione agli importi effettivamente liquidati su tutti gli altri istituti. Resta inteso che le economie ed i residui derivanti da dette liquidazioni continueranno come risorse aggiuntive all'interno di detto premio.

4) fondo art. 15 lettera K - risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17- in tale ambito rientra il contributo assegnato al Comune di Bedizzone da parte del Ministero dell'Interno ai sensi art.2 c.11 della Legge n.244/2007 per la gestione dell'iscrizione anagrafica dei cittadini dell'Unione Europea per € 1.735,64 che al netto degli oneri previsti dalla legge determina un importo da assegnare ai dipendenti dell'anagrafe pari a € 1.311,90.

5) indennità di disagio

- E' riconosciuta un'indennità per disagio per rientri in servizio, al di fuori dei turni di reperibilità, per gli operai nel caso di funerali che vengono effettuati fuori dall'orario di lavoro e per calamità naturali o eventi eccezionali da corrispondere al personale dei vari uffici nella misura di € 25,00 per rientro. Tali rientri saranno effettuati solo su specifica richiesta dell'Amministrazione e saranno retribuiti:
 - a) se effettuati al di fuori del turno di reperibilità
 - b) nella misura di 1 o 2 rientri nel caso di due eventi nella stessa giornata
 - c) prolungamento orario o anticipo per eventi straordinari eccezionali
- E' riconosciuta un'indennità di disagio per rientri in servizio per manifestazioni, sostituzione autisti e corsi, da corrispondere al personale dei vari uffici nella misura di € 10,00 per rientro solo su specifica richiesta dell'Amministrazione.

L'indennità di disagio è liquidata il mese successivo alla prestazione.

- E' riconosciuta un'indennità di disagio annua pro-capite pari a € 300,00 agli autisti degli scuolabus comunali per il particolare orario disagiato assegnato agli stessi.
- E' riconosciuta un'indennità di disagio dell'importo orario di € 16,18 a favore del personale operai che partecipa all'effettuazione di estumulazioni di salme presso il cimitero da liquidarsi secondo dettagliata relazione predisposta dall'ufficio lavori pubblici.

6) indennità di rischio

Spetta l'indennità di rischio di € 30,00 mensili ai sensi dell'art.41 del CCNL 22.01.2004 alle categorie B: personale operai, autisti scuolabus. L'indennità di rischio è erogata nel mese seguente la prestazione in proporzione ai giorni effettivi di presenza.

7) indennità di cassa

(Handwritten signatures and marks)

Spetta l'indennità di cassa giornaliera all'economista comunale e agli altri agenti contabili, da corrispondere per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio. Si stabilisce l'importo massimo, come in passato, di € 1,55/gg. Non si eroga agli altri agenti contabili in quanto responsabili di area.

8) indennità di turno

Spetta l'indennità di turno agli agenti di polizia locale inseriti in turni che prevedono un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliera, ai sensi dell'art. 22 del CCNL integrativo 14.09.2000, per compensare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro secondo le tariffe previste.

9) indennità di reperibilità

Spetta ai dipendenti inseriti nell'ambito del servizio di pronta reperibilità (personale impiegato e operato) secondo i turni predisposti dall'ufficio lavori pubblici, ai sensi dell'art.23 CCNL integrativo 14.09.2000.

10) incentivi per particolari responsabilità categorie B/C/D

• E' riconosciuto un compenso complessivo di € 5.000,00 da ripartire tra i dipendenti responsabili di area sostituiti (n. 11) nominati con specifico decreto sindacale nel corso dell'anno 2009 da riportarsi al periodo di nomina e prevedendo la ridistribuzione tra gli stessi di eventuali resti derivanti da periodi di svolgimento dell'incarico inferiori all'anno.

• E' riconosciuto un compenso di cui all'art.36 comma 2 del CCNL 2002-2005 da attribuire agli **ufficiali d'anagrafe** nominati con atto formale, per l'importo massimo individuale pari a € 300,00 annuo lordo da riportare alla presenza in servizio.

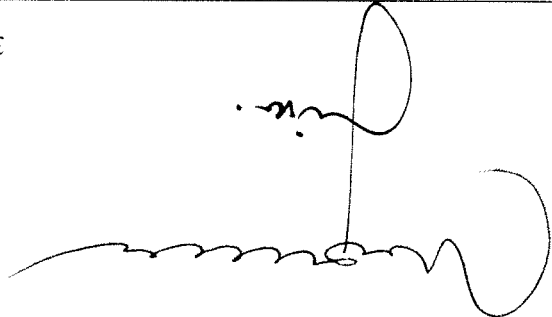
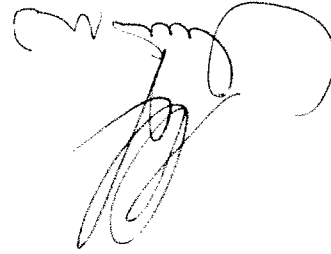
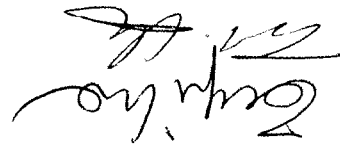
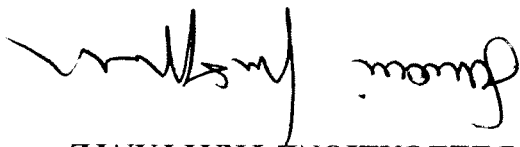
11) Retribuzioni di posizione e risultato delle aree delle posizioni organizzative

Sono destinate le risorse indicate nel prospetto "destinazione del fondo" a titolo di retribuzione di posizione e di risultato.

Con la firma del presente contratto le parti approvano quanto in esso contenuto.

BEDIZZOLE, 09.03.2010

I COMPONENTI DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE



COMUNE DI BEDIZOLE

COSTITUZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE		CONTRATTO 2008	CONTRATTO 2009	NOTE
fondo per compensi lavoro straordinario		€ 8.219,94	€ 8.219,94	
RISORSE STABILI				
fondo art. 31 comma 2 lett. b), c), d), e)		€ 114.909,40	€ 114.909,40	lett.a) art. 15 c. 1
integ. Per assunz. Dip. Part time dal 01/01/2003 segret.		€ 767,00	€ 767,00	art.15 c. 5
risorse aggregative art. 32 ccnl 1995		€ -	€ -	lett.b) art. 15 c. 1
fondo per corresponsione Led in godimento		€ 3.982,72	€ 3.982,72	
decurtazione 3% lavoro straordinario 2003		€ 278,55	€ 278,55	
decurtazione 3% lavoro straordinario 2004		€ 270,19	€ 270,19	
decurtazione 3% lavoro straordinario 2005		€ 262,09	€ 262,09	
decurtazione 3% lavoro straordinario 2006		€ 254,22	€ 254,22	
risparmi salario accessorio se spese 1998 minori di 1997		€ -	€ -	lett.c) art. 15 c. 1
risorse art-2 comma 3 D. Lgs. 29/93 (riassorbimento miglioramenti contrattuali)		€ -	€ -	lett.f) art. 15
somme destinate al LED ancora da attribuire		€ -	€ -	lett.g) art. 15
lett.h) art. 15 Vincolato al finanziamento ind. Posizione responsabili		€ -	€ -	lett.h) art. 15
riduzione dirigenzi Regione		€ -	€ -	lett.i) art. 15
0,52% monte salari 1997		€ -	€ -	lett.j) art. 15. Dal 2000.
trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni		€ -	€ -	art. 15 c.1. Lett. l)
incremento art. 4 c. 1 CCNL 2000-2001 1,1% monte salari 1999		€ 12.407,76	€ 12.407,76	art. 4 c. 1
incremento massimo contrattabile a livello decentrato: 1,2% monte salari 1997		€ -	€ -	art. 15 comma 2
quota retribuiz anzianità dipendenti cessati dal 2000		€ -	€ -	art. 4 c. 2
2001		€ 5.649,00	€ 5.649,00	art. 32 c. 1
incremento per nuove assunzioni		€ -	€ -	
incremento dello 0,50% contratto 2002-2003 su monte salari 2001		€ 4.555,67	€ 4.555,67	art. 32 c.2, e.3
2003		€ 3.619,54	€ 3.619,54	art. 4 comma 1 CCNL 2004-2005
2005		€ 6.442,85	€ 6.442,85	art. 8 c. 2 CCNL 2006-2007
ccnl 2006/07		€ 153.398,99	€ 158.588,55	art. 32 c. 2 CCNL 2002-2003
RISORSE VARIABILI				
risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni		€ -	€ -	lett.d) art. 15 c.1
20% risparmi trasformazioni in part time dal 1999		€ -	€ -	allegato)
risorse art. 208 codice strada		€ -	€ -	art. 15 c.1. Lett. k)
risparmi lavoro straordinario		€ -	€ -	lett. m) c.1 art. 15
fondo per carne commercio		€ -	€ -	lett. n) c.1 art. 15
incremento massimo contrattabile a livello decentrato: 1,2% monte salari 1997		€ 7.521,66	€ 7.521,66	art. 15 comma 2
attivazione nuovi servizi 2003 art. 15 comma 5 CCNL 1998-2001		€ -	€ -	art.15 c. 5
nuovi servizi art. 15 comma 5 2003 (strada sicura e servizio festivi PM)		€ -	€ -	art. 15 comma 5
nuovi servizi 2004		€ -	€ -	art. 15 comma 5
nuovi servizi 2005 potenziamento reperibilità e turni		€ -	€ -	art. 15 comma 5
nuovi servizi 2006		€ -	€ -	art. 15 comma 5
riorrganizzazione servizi 2004		€ -	€ -	art. 15 comma 5
RIORGANIZZAZIONE 2005		€ -	€ -	art. 15 comma 5
integrazione fondo retr. Pos/ris. Area ec. fin. 2008		€ 727,16	€ -	art. 15 comma 5
economie per mancata attribuzione retr. Posizione area serv. sociali dal 2007		€ 7.325,30	€ 4.928,98	
fondo per retribuiz. Posiz. E risultato al netto economia serv. soc. (dal 15/10/07 istituita area dirigenziale)		€ 60.986,12	€ 64.109,60	
nuovi servizi (non utilizzate fondo anno prece. Art.17 c.5)		€ 3.500,00	€ -	art. 15 comma 5
integrazione per quota progr. Orizzontale due assunz. per mobilità nel 2007		€ 3.080,41	€ 3.080,41	
altre economie su fondo anno precedente		€ -	€ -	

Handwritten signatures and notes at the top of the page.

14-set-00	art. 54	€ -	€ -	€ -	quota parte entrate per notifiche da destinare a incentivi messi
ccnl 2002	art. 32 c. 7	€ -	€ -	€ -	incremento dello 0,20% contratto 2002-2003 su monte salari
2003	art. 4 comma 2 lett. a)	€ -	€ -	€ -	2001 per alte professionalità categorie D
ccnl 2004	CCNL 2004-2005	€ -	€ -	€ -	incremento 0,3% monte salari 2003
2005	art. 8 c. 3 CCNL 2006-2007	€ -	€ -	€ -	incremento 0,3% monte salari 2005 (solo per il 2008)
ccnl 2006/07		€ 2.100,00	€ 3.221,42	€ 88.462,07	sanzione L. 662/1996 Dip. Funz. Pubblica
		€ -	€ -	€ -	TOTALE RISORSE VARIABILI
		€ 241.861,06	€ 238.229,20	€ 241.861,06	TOTALE FONDO PER RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI
		€ -	€ -	€ -	INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE
		€ 2.738,13	€ 1.311,90	€ 2.738,13	gestione cittadini U.E. al netto oneri
		€ -	€ -	€ -	incentivazioni di legge coma da liquidazione (progettazioni
		€ 2.107,70	€ 2.107,70	€ 2.107,70	legge merloni)
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	€ 27.100,00	€ 36.000,00	€ 27.100,00	progetto L.208 codice della strada
14-set-00	art. 54	€ 258,23	€ 258,23	€ 258,23	quota parte entrate per notifiche da destinare a incentivi messi
01-apr-99	art. 15 c. 1 lett. k)	€ -	€ 140,54	€ -	incentivo censimento da ISTAT
		€ 32.204,06	€ 39.818,37	€ 282.285,06	TOTALE INCENTIVI DI LEGGI SPECIALI
		€ 282.285,06	€ 286.267,51	€ 282.285,06	TOTALE COMPLESSIVO FONDO

PRECISAZIONI

le risorse stabili risultano confermate nell'importo 2008 con aggiunta di fondo 5,189,56 per 5 nuove assunzioni

le risorse variabili risultano diminuite rispetto al 2008 di € 6.721,42

3.221,42 aumento variab. Del 2008
3.500,00 increm Per nuovi servizi
6.721,42

non si applica l'incremento delle risorse variabili di cui all'art.4 del CCNL 2008-2009 in quanto non risulta rispettato il requisito lett. b) comma 1 e nemmeno incr. Art.15 c. 5

gli incentivi previsti per specifiche disposizioni di legge risultano aumentati

COMUNE DI BEDIZZOLE
Provincia di Brescia

**PROSPETTO DIMOSTRATIVO SPESE DI PERSONALE DOPO ASSESTAMENTO
GENERALE AL BILANCIO DI PREVISIONE 2009**

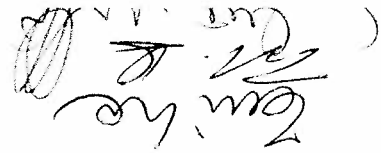

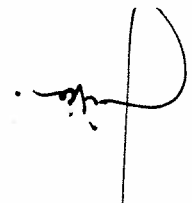

Riferimenti Normativi Art.1 Comma 198 Legge 23.12.2005 n.266 (Legge finanziaria 2006) art.1 comma 557 Legge 29.12.2006 n.296 (Legge Finanziaria 2007), art.3 comma 120 Legge 24.12.2007 n.244 (Legge Finanziaria 2008).

557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di cui ai commi da 655 a 695, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno **assicurano la riduzione delle spese di personale**, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative. A tale fine, nell'ambito della propria autonomia, possono fare riferimento ai principi desumibili dalle seguenti disposizioni: a) commi da 513 a 543 del presente articolo, per quanto attiene al riassetto organizzativo; b) articolo 1, commi 189, 191 e 194, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, per la determinazione dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa al fine di rendere coerente la consistenza dei fondi stessi con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale. Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 98, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e all'articolo 1, commi da 198 a 206, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, fermo restando quanto previsto dalle disposizioni medesime per gli anni 2005 e 2006, sono disapplicate per gli enti di cui al presente comma, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge.

	Rendiconto 2004	Rendiconto 2006	Rendiconto 2007	Rendiconto 2008	Previsione assestata 2009
Spese intervento 01	1.507.647,23	1.565.659,90	1.697.713,00	1.811.140,00	1.974.677,92
Spese intervento 03	154.227,52	152.174,16	114.511,49	41.458,17	10.019,35
Irapp intervento 07	81.825,29	88.140,00	86.471,25	94.360,00	104.050,00
Totale spese di personale	1.743.700,04	1.805.974,06	1.898.695,74	1.946.958,17	2.090.756,27
(-)Componenti escluse (L.68)		87.993,02	157.026,06	54.909,81	54.019,85
(=)Componenti assoggettate al limite di spesa*	1.743.700,04	1.717.981,04	1.741.669,68	1.892.048,36	2.036.736,42

Dal prospetto sopra riportato si evince che la spesa del personale tra 2008 e 2009 è aumentata di € 144.688,06 e pertanto non sono applicabili gli incrementi della parte variabile come previsto dall'art.4 del CCNL biennio economico 2008-2009 stipulato il 31.07.2009 che vincola tali incrementi al rispetto dei seguenti requisiti:

1. il rispetto del Patto di stabilità per il triennio 2005-2007;
2. il rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa del personale;
3. l'attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;
4. l'osservanza degli indicatori di capacità finanziaria.

ALLEGATO D

DESTINAZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE

Voci	CONTRATTO 2008	ECONOMIE 2008	IPOTESI CONTRATTO 2009	norme contrattuali
	Premio incentivante per miglioramento servizi	€ 23.743,35		€ 16.933,41
Incentivi per nuovi servizi	€ 0,00		€ 0,00	
incentivo per nuovi servizi	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ 0,00	
indennità di comparto da finanziare con fondo sostituiti responsabili	€ 27.111,73		€ 29.190,23	
Progressione orizzontale	€ 5.000,00		€ 5.000,00	
nuove progressioni 2008	€ 75.270,08		€ 86.139,64	
indennità turno vigili urbani	€ 10.000,00		€ 0,00	
reperibilità operai e impiegati	€ 9.500,00		€ 10.500,00	
indennità di rischio operai e autisti	€ 14.600,00		€ 14.200,00	
Indennità di disagio per estumulazioni	€ 2.880,00		€ 2.880,00	
indennità disagio autisti per orario disagiato	€ 2.378,46		€ 2.385,00	
indennità disagio per rientri funerali e manifestazioni	€ 600,00		€ 600,00	
compenso ufficiali d'anagrafe	€ 1.225,00		€ 1.225,00	
led in corso godimento	€ 600,00		€ 600,00	
retribuzioni risultato e posizione	€ 483,60		€ 483,60	
TOTALE FONDO	€ 3.982,72		€ 3.982,72	
fondo progetti pattuglie territorio e manifestazioni	€ 60.986,12		€ 64.109,60	
fondo per rimborso spese di notifica	€ 241.861,06		€ 238.229,20	
Incentivi legge Merloni liquidati	€ 27.100,00		€ 36.000,00	
compensi ISTAT	€ 258,23		€ 258,23	
sportello stranieri	€ 2.107,70		€ 2.107,70	
TOTALE INCENTIVI DI LEGGE	€ 0,00		€ 140,54	
fondo per lavoro straordinario art.14	€ 2.738,13		€ 1.311,90	
TOTALE FONDO	€ 32.204,06		€ 39.818,37	
totale costituzione fondo	€ 8.219,94		€ 8.219,94	
totale destinazione fondo	€ 282.285,06		€ 286.267,51	
differenza	€ 282.285,06		€ 286.267,51	
	€ 0,00		€ 0,00	

Amato
Amato
Amato
Amato