

COMUNE DI BEDIZZOLE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO

ANNO 2018

Il giorno VENTOTTO del mese di DICEMBRE dell'anno 2018, presso la sede del Comune di Bedizzole, a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2018, le parti negoziali, di cui all'art. 7 del CCNL 2016-2018, composte da:

Delegazione di parte datoriale costituita a seguito delibera G.C. n.109 del 06.09.2018 nelle persone di:

Dott. Rainone Mariano – Presidente

Dott.ssa Simoni Giuseppina

R.S.U. a seguito elezioni in data 17-18-19 aprile 2018 nelle persone di:

Adesso Francesco

Scarpellini Andrea

Trapelati Ernesta – Assente

Vanini Giorgio

Rappresentanti Territoriali delle Organizzazioni Sindacali di categoria nelle persone di:

Drera Marco – rappresentante provinciale Cgil

Pollini Gianmarco – rappresentante provinciale Cisl

Cristini Andrea – rappresentante DICCAP

sottoscrivono la seguente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica - per l'annualità 2018 di seguito riportato che si applica al personale dipendente assunto a tempo indeterminato e determinato di questo Comune.

COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO

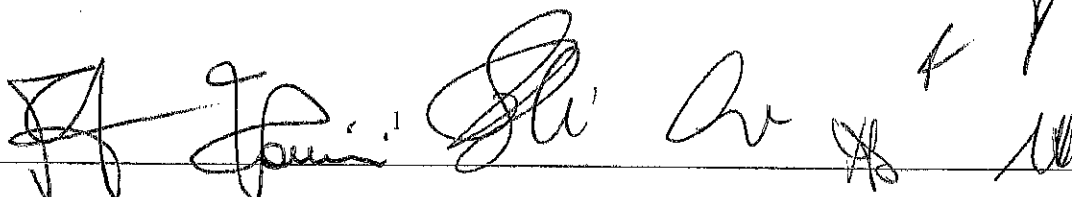
La delegazione trattante, visti i CCNL vigenti, da atto che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018 risulta costituito dall'Amministrazione Comunale come da Allegato 1, che forma parte integrante del presente accordo, a seguito di determinazione n.4 del 15.01.2018 del responsabile dell'area economico-finanziaria, pari a complessivi € **150.273,20**, per risorse fisse con carattere di certezza e stabilità.

Ricordato che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018 e richiamato in particolare il Titolo II che contiene disposizioni riguardanti la materia delle Relazioni Sindacali.

Ricordato in particolare che gli obiettivi delle Relazioni Sindacali sono i seguenti:

- Attuare il contemperamento della missione di servizio pubblico delle amministrazioni a vantaggio degli utenti e dei cittadini con gli interessi dei lavoratori;
- Migliorare la qualità delle decisioni assunte;
- Sostenere la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione organizzativa e di riforma della pubblica amministrazione;

Tenuto conto dei suddetti obiettivi, le parti concordano che il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018 venga distribuito tenuto conto dei criteri di seguito elencati.



1. FONDO DI CUI ALL' ART.14 CCNL 01.04.99 – LAVORO STRAORDINARIO

Il comma 4 dell'art.14 del CCNL 01.04.99 stabilisce che: "A decorrere dal 31.12.1999, le risorse destinate nel medesimo anno al pagamento dei compensi per prestazioni di lavoro straordinario sono ridotte nella misura del 3% ed limite massimo annuo individuale per le medesime prestazioni è rideterminato in 180 ore. I risparmi derivanti dall'applicazione del presente comma, confluiscono nelle risorse di cui all'art.15 con prioritaria destinazione al finanziamento del nuovo sistema di classificazione del personale".

E' pari al fondo stanziato dell'anno 2018 di

€ 8.219,94

2. PREMIO INCENTIVANTE PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il premio incentivante ordinario sarà determinato sulla base di valutazione individuale della prestazione, effettuata utilizzando le tabelle di valutazione allegate al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera G.C. n.164 del 22.12.2011, **allegate al presente contratto.**

La valutazione individuale verrà effettuata dai responsabili di area per ciascun dipendente della propria area, al fine di stabilire un **parametro di valutazione legato al raggiungimento degli obiettivi** attribuiti nell'ambito del Peg. Le schede di valutazione verranno trasmesse a ciascun dipendente.

Il premio sarà erogato ripartendolo in singoli fondi divisi per area tenendo conto del parametro legato alla categoria ed al parametro della presenza calcolato come monte ore teorico. Il premio teorico di area verrà suddiviso tra i dipendenti tenendo conto dei seguenti parametri:

1. parametro di valutazione individuale della prestazione;
2. parametro legato alla presenza in servizio definito come monte ore prestate. A tal fine non sono considerate assenze: le ferie, tre giorni mensili permesso L.104/1992, la maternità obbligatoria, permessi sindacali, infortuni (1.600 sono le ore di prest. Lavor. annua presunta);
3. parametro legato alla categoria di appartenenza definito come segue:

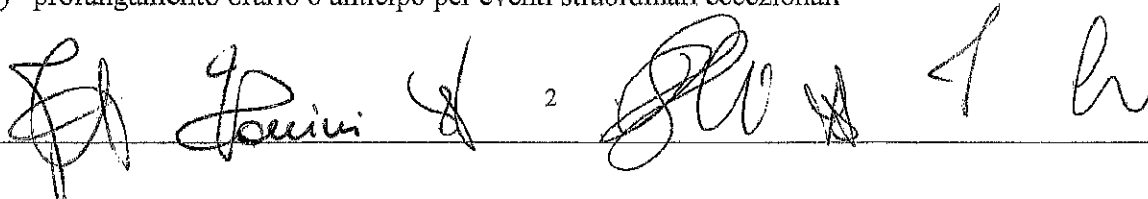
B1	109	C1	135	D1	154
B2	114	C2	142	D2	170
B3	123	C3	149	D3	199
B4	127	C4	158	D4	230
B5	131	C5	165	D5	
B6	137			D6	---

Si precisa che la somma del premio per il miglioramento dei servizi varierà in relazione agli importi effettivamente liquidati su tutti gli altri istituti. Resta inteso che le economie ed i residui derivanti da dette liquidazioni confluiranno come risorse aggiuntive all'interno di detto premio.

3) fondo art. 15 lettera K – risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art.17 - **in relazione alle liquidazioni disposte dalla responsabile area tecnica per incentivi progettazione.**

4) indennità di disagio

- E' riconosciuta un'indennità per disagio per **rientri in servizio, al di fuori dei turni di reperibilità**, per gli operai nel caso di funerali che vengono effettuati fuori dall'orario di lavoro e per calamità naturali o eventi eccezionali da corrispondere al personale dei vari uffici nella misura di **€ 25,00 per rientro**. Tali rientri saranno effettuati solo su specifica richiesta dell'Amministrazione e saranno retribuiti:
 - a) se effettuati al di fuori del turno di reperibilità
 - b) nella misura di 1 o 2 rientri nel caso di due eventi nella stessa giornata
 - c) prolungamento orario o anticipo per eventi straordinari eccezionali



- E' riconosciuta un'indennità di disagio **per rientri in servizio** per manifestazioni, sostituzione autisti e corsi, da corrispondere al personale dei vari uffici nella misura di € 10,00 per rientro solo su specifica richiesta dell'Amministrazione.

L'indennità di disagio è liquidata il mese successivo alla prestazione.

- E' riconosciuta un'indennità di disagio annua pro-capite pari a € 300,00 agli **autisti degli scuolabus comunali ed alle dipendenti accompagnatrici** per il particolare orario disagiato assegnato agli stessi. Da liquidare mensilmente.

5) indennità di rischio

Spetta l'indennità di rischio di € 30,00 mensili ai sensi dell'art.41 del CCNL 22.01.2004 alle categorie B; personale operaio, autisti scuolabus.

L'indennità di rischio è erogata nel mese seguente la prestazione in proporzione ai giorni effettivi di presenza.

6) indennità di cassa

Spetta l'indennità di cassa giornaliera all'economista comunale e agli altri agenti contabili, da corrispondere per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al servizio. Si stabilisce l'importo massimo di € 1,55/gg. Non si eroga agli agenti contabili responsabili di area.

7) indennità di turno

Spetta l'indennità di turno agli agenti di polizia locale inseriti in turni che prevedono un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere, ai sensi dell'art. 22 del CCNL integrativo 14.09.2000, per compensare il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro secondo le tariffe previste.

8) indennità di reperibilità

Spetta ai dipendenti inseriti nell'ambito del servizio di pronta reperibilità (personale impiegato e/o operaio) secondo i turni predisposti dall'ufficio lavori pubblici, ai sensi dell'art.23 CCNL integrativo 14.09.2000.

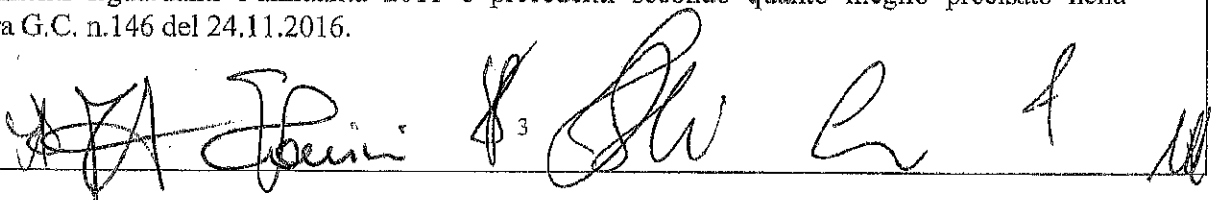
9) incentivi per particolari responsabilità categorie B/C/D

- E' riconosciuto un compenso complessivo di € **5.500,00** da ripartire tra i dipendenti responsabili di area sostituiti nominati con specifico decreto sindacale da rapportarsi al periodo di nomina e prevedendo la redistribuzione tra gli stessi di eventuali resti derivanti da periodi di svolgimento dell'incarico inferiori all'anno. Da liquidare mensilmente.
- E' riconosciuto un compenso di cui all'art.36 comma 2 del CCNL 2002-2005 da attribuire agli **ufficiali d'anagrafe** nominati con atto formale, per l'importo massimo individuale pari a € 300,00 annuo lordo da rapportare alla presenza in servizio. Da liquidare mensilmente.

10) Compensi incentivanti al personale per lo svolgimento dell'attività di archivista informatico nell'ambito della segreteria comunale ai sensi della lett.i art. 17 comma 2 CCNL 01.04.1999 nella misura di € 300,00 annui.

11) Progressioni orizzontali: non si prevedono fondi destinati a questo istituto per l'anno 2018.

12) Compenso incentivante ai dipendenti che si occupano dell'attività di controllo ICI quantificato annualmente in € 6.000,00 (al netto di oneri) e tenuto conto degli incassi relativi agli accertamenti riguardanti l'annualità 2011 e precedenti secondo quanto meglio precisato nella delibera G.C. n.146 del 24.11.2016.



13) Progetto polizia locale finalizzato alla "sicurezza stradale 2017-2019", approvato e finanziato a seguito delibera G.C. n.47 del 13.04.2017, annualmente in € 28.000,00 da liquidare trimestralmente a seguito valutazione del responsabile dell'area polizia locale sulla base degli obiettivi raggiunti dai singoli agenti partecipanti allo stesso;

14) Si determina la somma annua massima di € 2.590,00 da finanziarsi con i fonti dell'art.15 comma 5 da destinare ai servizi definiti dall'Amministrazione Comunale con delibera G.C. n.146 del 24.11.2016.

- Progetto gestione illuminazione votiva € 1.000,00;
- Progetto gestione amministrativa Consiglio Comunale ragazzi € 1.000,00;
- Progetto pulizia area mercato e rimozione rifiuti € 90 periodo gennaio/febbraio 2018;
- Progetto Neve 2018 € 500,00. Per il 2019 il progetto viene variato prevedendo una pronta disponibilità su chiamata che prevede un gettone di € 35,00.

Con la firma della presente contratto le parti approvano quanto in esso contenuto.

Pertanto il fondo risulta complessivamente così quantificato per l'anno 2018, opportunamente integrato per la quota di € 3.555,40 pari al differenziale di progressione economica determinato a seguito dell'applicazione del nuovo CCNL 2016-2018 art. 65 comma 2 lett.b.

Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	150.273,20
Integrazione art. 65 comma 2 lett. b	3.555,40
Risorse variabili	6.999,26
Totale risorse fisse e variabili	160.827,86
Integrazioni ai sensi art. 15 c.1 lett. K	34.000,00
Integrazioni ai sensi art. 15 comma 5	2.590,00
TOTALE FONDO	197.417,86
Fondo lavoro straordinario	8.219,94
TOTALI	205.637,80

BEDIZZOLE, 28.12.2018

Per la Delegazione parte datoriale nelle persone di:

Dott. Rainone Mariano – Presidente –
Dott.ssa Simoni Giuseppina

Rainone
Simoni

R.S.U. nelle persone di:

Adesso Francesco
Scarpellini Andrea
Trapelati Ernesta – Assente
Vanini Giorgio

Adesso
Scarpellini
Trapelati
Vanini

Rappresentanti Territoriali delle Organizzazioni Sindacali di categoria nelle persone di:

Drera Marco – rappresentante provinciale Cgil
Pollini Gianmarco – rappresentante provinciale Cisl
Cristini Andrea – rappresentante DICCAP.....



COMUNE DI BEDIZZOLE
Provincia di Brescia

ALLEGATO 5

SCHEDA DI VALUTAZIONE CATEGORIA C

Ai fini ripartizione premio incentivante per il miglioramento dei servizi

NOMINATIVO:

AREA:

SERVIZIO:

RESPONSABILE AREA POSIZIONE ORGANIZZATIVE:

IN SERVIZIO DAL

TABELLA DI VALUTAZIONE

	C
1) qualità prestazione individuale resa (MAX 40 PUNTI) a) grado di impegno espresso nell'assolvimento funzionale compresa la qualità di rapporto con l'utenza (MAX 20 PUNTI) b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento della propria funzione e capacità di iniziativa organizzativa e propositiva (MAX 20 PUNTI)	
2) risultati conseguiti (MAX 30 PUNTI) a) livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dall'Amministrazione, nonché grado di realizzazione dei programmi e dei progetti definiti dall'ente (MAX 6 PUNTI) b) grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o produttivi (MAX 6 PUNTI) c) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi (MAX 6 PUNTI) d) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità con riferimento al proprio profilo professionale (MAX 6 PUNTI) e) capacità di iniziativa personale (MAX 6 PUNTI)	
3) prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale acquisito anche a seguito di interventi formativi e aggiornamento (MAX 30 PUNTI) a) capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute (MAX 15 PUNTI) b) applicazione razionale e ottimizzata delle cognizioni apprese in ambito e/o a seguito di processi formativi in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di appartenenza (MAX 15 PUNTI)	
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO	

Bedizzole

IL RESPONSABILE DI AREA



COMUNE DI BEDIZZOLE
Provincia di Brescia

ALLEGATO 5

SCHEDA DI VALUTAZIONE CATEGORIA D

Ai fini ripartizione premio incentivante per il miglioramento dei servizi

NOMINATIVO:
AREA:
SERVIZIO:
RESPONSABILE AREA POSIZIONE ORGANIZZATIVE:

IN SERVIZIO DAL

TABELLA DI VALUTAZIONE

	D
1) qualità prestazione individuale resa (MAX 40 PUNTI) a) grado di impegno espresso nell'assolvimento funzionale compresa la qualità di rapporto con l'utenza (MAX 20 PUNTI) b) livello qualitativo delle prestazioni rese nell'assolvimento della propria funzione capacità di iniziativa organizzativa e propositiva (MAX 20 PUNTI)	
2) risultati conseguiti (MAX 30 PUNTI) a) livello di conseguimento degli obiettivi e dei risultati affidati dall'Amministrazione, nonché grado di realizzazione dei programmi e dei progetti definiti dall'ente (MAX 6 PUNTI) b) grado di coinvolgimento nei processi amministrativi e/o produttivi (MAX 6 PUNTI) c) capacità di adattamento ai mutamenti organizzativi (MAX 6 PUNTI) d) partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità con riferimento al proprio profilo professionale (MAX 6 PUNTI) e) capacità di iniziativa personale (MAX 6 PUNTI)	
3) prestazioni rese con maggiore arricchimento professionale acquisito anche a seguito di interventi formativi e aggiornamento (MAX 30 PUNTI) a) capacità di autonomia funzionale nell'ambito di istruzioni o direttive di massima ricevute (MAX 15 PUNTI) b) applicazione razionale e ottimizzata delle cognizioni apprese in ambito e/o a seguito di processi formativi in funzione della migliore produttività ed efficienza del servizio di appartenenza (MAX 15 PUNTI)	
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO	

Bedizzole

IL RESPONSABILE DI AREA



COMUNE DI BEDIZZOLE
Provincia di Brescia

ALLEGATO 5

SCHEDA DI VALUTAZIONE CATEGORIA B

Ai fini ripartizione premio incentivante per il miglioramento dei servizi

NOMINATIVO:

AREA:

SERVIZIO:

RESPONSABILE AREA POSIZIONE ORGANIZZATIVE:

IN SERVIZIO DAL

TABELLA DI VALUTAZIONE

	B
1) qualità prestazioni - qualità resa - impegno profuso (MAX 50 PUNTI) a) grado di puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni (MAX 20 PUNTI) b) propensione ai rapporti con l'utenza e sviluppo collaborativo (MAX 15 PUNTI) c) capacità di iniziativa organizzativa, propositiva (MAX 15 PUNTI)	
2) risultati conseguiti (MAX 50 PUNTI) a) grado di capacità di assolvere più mansioni (MAX 25 PUNTI) b) capacità nel favorire i rapporti interpersonale nell'ambiente di lavoro (MAX 25 PUNTI)	
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO	

Bedizzole

IL RESPONSABILE DI AREA

